

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

Determina del Dirigente n. 140 del 19-04-2024

Proposta n. 421 del 2024

Oggetto: UTILIZZO GRADUATORIA CONCORSUALE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON IL PROFILO DI INFERMIERE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – DI ANDREA COLTELLI, CAMILLA MINI, BENEDETTA BELLINI CON DECORRENZA 01.05.2024, BENEDETTA MORANDI, SERENA PENNELLI, ELISA SIMONCINI CON DECORRENZA 16.05.2024, E DALILA CAROFANO CON DECORRENZA 01.06.2021, IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N° 177 DEL 15.03.2024

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.
 Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
 Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
 C.F. P.Iva 02175680483

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto	Assunzione personale a tempo pieno e indeterminato
Contenuto	UTILIZZO GRADUATORIA CONCORSUALE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON IL PROFILO DI INFERMIERE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – DI ANDREA COLTELLI, CAMILLA MINI, BENEDETTA BELLINI CON DECORRENZA 01.05.2024, BENEDETTA MORANDI, SERENA PENNELLI, ELISA SIMONCINI CON DECORRENZA 16.05.2024, E DALILA CAROFANO CON DECORRENZA 01.06.2021, IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N° 177 DEL 15.03.2024

Area Tecnico Amm.va	AREA TECNICO AMMINISTRATIVA
Coord. Area Tecnico Amm.va	BINI CARLA
Struttura	AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dirigente Proponente	IANNUCCI SALVATORE
Responsabile del procedimento	DE MASI MARINA
Immediatamente Esecutiva	SI

Conti Economici			
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
Euro 168.000,00	Costi Comparto Ruolo Sanitario	4205300000	2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”



**IL RESPONSABILE S.O.C. Amministrazione del Personale
Dr. Salvatore Iannucci**

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante “*Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025*” ed in particolare l’art. 8-bis, contenente “*Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di “*Disciplina del Servizio Sanitario Regionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni “*Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005*” con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le “*Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...*”;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell’A.O.U. Meyer, ai sensi dell’art. 6 del Protocollo d’intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 01.02.2021;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 01.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 01.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell’Area Servizi dell’Ospedale, dell’Area dei Diritti del Bambino, dell’Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all’organizzazione dell’A.O.U. Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 470 dell’8.11.2017, successivamente integrata con la deliberazione n. 211 del 30.04.2020, con il quale si è provveduto, a seguito delle azioni di sistematizzazione dell’organizzazione aziendale, alla declaratoria delle attività attribuite e/o delegate dal Direttore Generale ai



singoli Responsabili delle Strutture Organizzative dello Staff della Direzione Generale, dello Staff della Direzione Amministrativa e dell'Area Tecnico Amministrativa, anche ai fini dell'adozione degli atti gestionali;

Visti:

- il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale;
- la L.R. Toscana n. 26 del 23/05/2014 e la L.R. Toscana n. 86 del 29/12/2014, di modifica della L.R.T. n. 40 del 24/02/2005, in cui si dispone che vengano soppressi, dal 01/01/2015, i tre enti di supporto Tecnico-Amministrativo di Area Vasta (ESTAV) e che subentri, dalla stessa data, l'Ente di Supporto Tecnico-Amministrativo Regionale (ESTAR), con successione dei rapporti e riallocazione delle effettive risorse umane e strumentali.

Dato atto che:

- Estar, a seguito della richiamata Legge regionale n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. svolge per le aziende sanitarie ed ospedaliere della Regione anche le funzioni di gestione delle procedure concorsuali e selettive per il reclutamento del personale;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 549 del 02/11/2021 è stato approvato da Estar il "Regolamento per lo svolgimento di procedure concorsuali e selettive per il reclutamento di personale per le Aziende Sanitarie e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana" per l'area del comparto e della dirigenza.

Preso atto che:

- con Delibera del Direttore Generale n° 177 del 15.03.2024 sono stati richiesti a ESTAR nr. 7 nominativi di candidati utili da valida graduatoria concorsuale per il profilo di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, per assunzione a tempo indeterminato e pieno;
- Estar dalla graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n° 1025 del 21.07.2023 ha reso disponibili - mediante apposito applicativo – i nominativi di candidati utilmente classificati, tra i quali hanno accettato i seguenti candidati:
 - Andrea COLTELLI (174° classificato graduatoria generale/7° graduatoria Meyer);
 - Camilla MINI (201° classificato graduatoria generale/9° graduatoria Meyer);
 - Benedetta BELLINI (285° classificato graduatoria generale/14° graduatoria Meyer);
 - Benedetta MORANDI (234° classificato graduatoria generale/11° graduatoria Meyer);
 - Serena PENNELLI (265° classificato graduatoria generale/12° graduatoria Meyer);
 - Elisa SIMONCINI (383° classificato graduatoria generale/16° graduatoria Meyer);
 - Dalila CAROFANO (297° classificato graduatoria generale/15° graduatoria Meyer);

Verificato che nella Delibera del Direttore Generale n° 177/2024 si dà atto che:

- il reclutamento di cui al presente atto rispetta il piano assunzionale in coerenza con gli obiettivi di sviluppo assegnati da Regione Toscana che lo approva con Delibera della Giunta Regionale n° 623 del 05.06.2023 e recepito con la Delibera del Direttore Generale n° 362 del 22.06.2023;
- il costo del reclutamento di cui al presente atto è stato previsto e recepito nella Delibera di adozione del bilancio preventivo economico pluriennale 2024-2026 – annualità 2024.
- il costo complessivo annuale derivante dall'adozione del presente atto quantificabile in euro



263.000,00, comprensivo di oneri ed Irap, è attribuito al conto economico “Costi Comparto del Ruolo Sanitario” per un importo di circa € 168.000,00.= sul bilancio 2024.

Ritenuto pertanto, in attuazione della Delibera n° 177 del 15.03.2024, di procedere all’assunzione a tempo indeterminato e pieno con il profilo di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - di Andrea COLTELLI, Camilla MINI, Benedetta BELLINI con decorrenza 01.05.2024, Benedetta MORANDI, Serena PENNELLI, Elisa SIMONCINI con decorrenza 16.05.2024 e Dalila CAROFANO con decorrenza 01.06.2024.

Dato atto che il Responsabile della S.O.C. Amministrazione del Personale, Dr. Salvatore Iannucci, con riferimento alla presente procedura, attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell’atto.

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona della dott.ssa Marina De Masi, sottoscrivendo l’atto attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo.

DISPONE

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama,

1. Di assumere a tempo indeterminato e pieno, con il profilo di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Andrea COLTELLI, Camilla MINI, Benedetta BELLINI con decorrenza 01.05.2024, Benedetta MORANDI, Serena PENNELLI, Elisa SIMONCINI con decorrenza 16.05.2024 e Dalila CAROFANO con decorrenza 01.06.2024.
2. Di prendere atto che dalla decorrenza del contratto di lavoro discendono tutte le conseguenze giuridico/economiche del relativo rapporto.
3. Di dare atto che il reclutamento rispetta il piano assunzionale e il relativo costo è compreso nel bilancio preventivo e ammonta ad un importo presunto annuo di € 263.000,00 comprensivo di oneri e IRAP, da attribuire al conto economico “Costi Comparto Ruolo Sanitario” per un totale di circa € 168.000,00 sul bilancio 2024.
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell’art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all’inoltro all’albo di pubblicità degli atti di questa A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.

IL RESPONSABILE S.O.C Amministrazione del Personale
(Dr. Salvatore Iannucci)